



TELAAH KESESUAIAN TOR DENGAN RENSTRA, PERJANJIAN KINERJA, DAN STANDAR AKREDITASI

**Disampaikan pada Rapat Sosialisasi Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) dan Standar Biaya Masukan (SBM) TA 2022
Metro, 24 Agustus 2021**

**Dedi Irwansyah & Tim
Lembaga Penjamin Mutu
IAIN Metro**



Agenda



**JADWAL SOSIALISASI
PENYUSUNAN RENCANA KERJA DAN ANGGARAN
DAN STANDAR BIAYA MASUKAN (SBM) TA 2022
Metro, 24 Agustus 2021**

NO	MATERI	NARASUMBER	MODERATOR
1.	Kebijakan Penganggaran dan Penyusunan Rencana Kerja Tahun 2022	Dr. Siti Nurjanah, M.Ag., PIA Rektor	Agus Hamdani, MH JFT Perencana Ahli Madya / Koord. Bagian Perencanaan dan Keuangan
2.	Standar Biaya Masukan Tahun 2022	Dr. Dri Santoso, MH Wakil Rektor 2	
3.	Review Indikatif dan Bagan Akun Standar	Supendi, M.Pd.I JFT Perencana Ahli Muda / Subkor Perencanaan	
4.	Kebijakan Pengawasan Atas Tindak Lanjut Temuan BPK dan Inspektorat Jendral Kementerian Agama	Yuyun Yunarti, M.Si dan Tim Kepala SPI	
5.	Telaah Atas Kesesuaian TOR dengan Perjanjian Kinerja, Renstra dan Standar Akreditasi	Dr. Dedi Irwansyah, M.Hum dan Tim Ketua Lembaga Penjaminan Mutu	



THEORY ONTHOLOGY



Overview: Basis Kegiatan di IAIN Metro



PILAR RENSTRA IAIN METRO 2020-2024



Menguatnya
moderasi
beragama



Peningkatan
Akses
Pendidikan
yang
berkualitas



Peningkatan
Kualitas
Pendidikan
dan
Pembelajaran



Peningkatan
pengelolaan
dan
Penempatan
Dosen dan
Tenaga
Pendidik



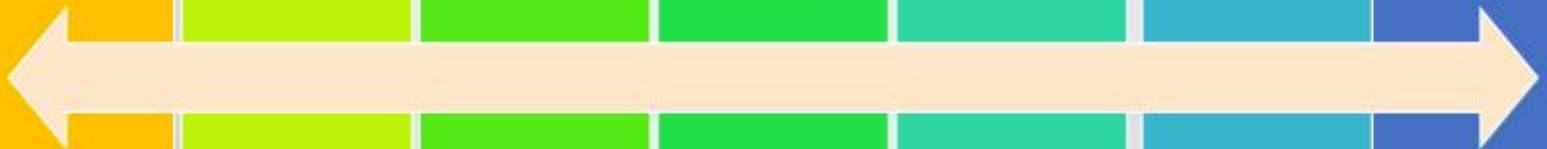
Peningkatan
kualitas
penjaminan
Mutu
pendidikan



Peningkatan
kuantitas
dan kualitas
lulusan



Meningkatnya
kualitas tata
kelola yang
efektif,
transparan dan
akuntabel



Overview: Perkin





Overview: Perkin 2020



Peningkatan Kualitas Kerukunan Umat Beragama

Sistem Pendidikan Berspektif Moderat

1. Integrasi Mata Kuliah berbasis Moderasi
2. Adanya Jurnal Keberagaman Budaya dan Moderasi Beragama Terakreditasi



Peningkatan Kualitas Pembelajaran

Peningkatan Standar Kompetensi Dosen

1. Dosen Berserdik
2. Penambahan LK, DR dan GB



Pemerataan Akses Pendidikan

Meningkatnya Beasiswa Pendidikan

1. Peningkatan Jumlah Mahasiswa penerima Beasiswa

Peningkatan Partisipasi Masyarakat yang kuliah

1. Peningkatan jumlah mahasiswa



Meningkatnya kualitas penjaminan mutu Pendidikan

Meningkatnya Standar Mutu Pendidikan

1. Prodi akreditasi A/Unggul
2. Prodi menyelenggarakan Sistem MBKM
3. Dosen yang menjadi Narasumber Nasional dan Internasional
4. Mahasiswa mengikuti kompetisi Nasional dan Internasional



Overview: Perkin 2020



Meningkatnya kualitas tata kelola yang efektif, transparan dan akuntabel

Sistem Pendidikan Berspektif Moderat

1. Integrasi Mata Kuliah berbasis Moderasi Beragama Terakreditasi
2. Adanya Jurnal Keberagaman Budaya dan Moderasi Beragama Terakreditasi



Meningkatnya kualitas hasil penelitian dosen dan mahasiswa IAIN Metro

1. Peningkatan jumlah publikasi dosen dan mahasiswa



Meningkatnya pengelolaan dan penempatan dosen dan tenaga Kependidikan

1. Monev Dosen dan Tendik
2. Peningkatan kualitas dosen dan tendik
3. Penguatan UPMA dan GKM



Meningkatnya kualitas lulusan IAIN metro yang diterima di dunia kerja

Meningkatnya Standar Mutu Pendidikan

1. Prodi akreditasi A/Unggul
2. Prodi menyelenggarakan Sistem MBKM
3. Dosen yang menjadi Narasumber Nasional dan Internasional
4. Mahasiswa mengikuti kompetisi Nasional dan Internasional



9 Kriteria

1

Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi

2

Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama

3

Mahasiswa

4

Sumber Daya Manusia

5

Keuangan, Sarana, dan Prasarana

6

Pendidikan

7

Penelitian

8

Pengabdian kepada Masyarakat

9

Luaran dan Capaian Tridharma

- 9 Kriteria 'Berbasis Outcome': MoU/SPK saja tidak cukup, mesti ada kegiatan dan dokumentasinya.



Term of Reference (TOR) IAIN Metro



KERANGKA ACUAN KERJA (*TERM OF REFERENCE*)

KEMENTERIAN NEGARA/LEMBAGA : Kementerian Agama/ IAIN Metro (1)

UNIT ESELON I/II : Direktorat Jenderal Pendidikan Islam (2)

PROGRAM : (3)

HASIL (OUTCOME) : (4)

KEGIATAN : (5)

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN : (6)

JENIS KELUARAN (OUTPUT) : (7)

VOLUME KELUARAN (OUTPUT) : (8)

SATUAN UKUR KELUARAN (OUTPUT): (9)

KETERKAITAN RENSTRA..... (10)

A. Latar Belakang

1. Dasar Hukum (11)

2. Gambaran Umum (12)

B. Penerima Manfaat (13)

C. Strategi Pencapaian Keluaran

1. Metoda Pelaksanaan (14)

2. Tahapan dan Waktu Pelaksanaan (15)

D. Kurun Waktu Pencapaian Keluaran (16)

E. *Gender Analysis Pathway* (GAP) (17)

Biaya Yang Diperlukan (18)

- Output (jangka pendek; laporan penelitian); Outcome (jangka panjang; publikasi jurnal)



Term of Reference (TOR)



PETUNJUK PENGISIAN KERANGKA ACUAN KERJA (*TERM OF REFERENCE*)

No	Uraian
(1)	Diisi nama Kementerian/Lembaga.
(2)	Diisi nama unit eselon I/II sebagai penanggung jawab Program.
(3)	Diisi nama program sesuai dengan dokumen Renja K/L.
(4)	Diisi dengan hasil (outcome) yang akan dicapai dalam Program.
(5)	Diisi nama kegiatan sesuai dengan dokumen Renja K/L.
(6)	Diisi uraian indikator kinerja kegiatan.
(7)	Diisi nama/nomenklatur keluaran secara spesifik.
(8)	Diisi mengenai jumlah/banyaknya kuantitas keluaran yang dihasilkan
(9)	Diisi uraian mengenai satuan ukur yang digunakan dalam rangka pengukuran kuantitas keluaran sesuai dengan karakteristiknya
(10)	Diisi dengan Satuan Program (SP) Satuan Kegiatan (SK) dari Renstra
(11)	Diisi dengan dasar hukum tugas fungsi dan/atau ketentuan yang terkait langsung dengan keluaran kegiatan yang akan dilaksanakan.
(12)	Diisi gambaran umum mengenai keluaran kegiatan dan volumenya yang akan dilaksanakan dan dicapai.
(13)	Diisi dengan penerima manfaat baik internal dan/atau eksternal Kementerian/Lembaga.
(14)	Diisi dengan cara pelaksanaannya berupa kontraktual atau swakelola.
(15)	Diisi dengan komponen/tahapan yang digunakan dalam pencapaian keluaran kegiatan, termasuk jadwal waktu (<i>time table</i>) pelaksanaan dan keterangan sifat komponen/tahapan tersebut termasuk biaya utama atau biaya penunjang.
(16)	Diisi dengan kurun waktu pencapaian pelaksanaan.
(17)	Diisi dengan <i>Gender Analysis Pathway (GAP)</i>
(18)	Diisi dengan total anggaran yang dibutuhkan untuk pencapaian keluaran dan penjelasan bahwa rincian biaya sesuai dengan RAB terlampir.
(19)	Diisi dengan nama penanggung jawab kegiatan.
(20)	Diisi dengan NIP penanggung jawab kegiatan.

- Note: SP: Sasaran Program? SK: Sasaran Kegiatan



Renstra IAIN Metro



Daftar Isi	
KATA PENGANTAR.....	i
SURAT KEPUTUSAN	ii
DAFTAR SINGKATAN	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GRAFIK.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Kondisi Umum.....	1
1.2. Potensi dan Permasalahan	2
BAB II VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN	64
2.1. Visi dan Misi	66
2.2. Tujuan	66
2.3. Sasaran Program	72
2.4. Sasaran Kegiatan	72
BAB III ARAH KEBIJAKAN, STRATEGI, KERANGKA REGULASI DAN KERANGKA KELEMBAGAAN	80
3.1. Arah Kebijakan dan Strategi Direktorat Jenderal Pendidikan Islam.....	80
3.2. Arah Kebijakan dan Strategi IAIN Metro 2020-2024	87
3.3. Kerangka Regulasi	93
3.4. Kerangka Kelembagaan	96
BAB IV. TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN	98

Sasaran Program (SP) & Sasaran Kegiatan (SK)

Tabel 2.1. Sasaran Program dan Sasaran Kegiatan IAIN Metro

Sasaran Strategis	Sasaran Program	Sasaran Kegiatan
Menguatnya moderasi beragama di IAIN Metro. (SS.1)	Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat (SP.1.1)	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata kuliah umum di IAIN Metro
Meningkatnya kualitas pembelajaran dan pengajaran di IAIN Metro. (SS.2)	Meningkatnya kualitas asesmen dan kemampuan berpikir mahasiswa (SP.2.1)	Peningkatan kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif
		Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan
		Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran
		Menguatnya penyelenggaraan pendidikan vokasi
		Meningkatnya kualitas pendidik vokasi
		Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum yang mengintegrasikan kemampuan berpikir
Meningkatnya pemerataan akses pendidikan yang berkualitas di IAIN Metro. (SS.3)	Meningkatnya partisipasi mahasiswa pada program studi (SP.3.1)	Peningkatan kualitas sarana dan prasarana pada program studi IAIN Metro
		Peningkatan pemberian bantuan pendidikan bagi Mahasiswa kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat.
Meningkatnya pengelolaan dan penempatan dosen dan tenaga kependidikan di IAIN Metro. (SS.4)	Meningkatnya kualitas dosen dan tenaga kependidikan IAIN Metro (SP.4.1)	Peningkatan kualitas dosen dan tenaga kependidikan di IAIN Metro
		Meningkatnya kualitas penilaian Tenaga Pendidik/Dosen
Meningkatnya kualitas penjaminan mutu Pendidikan di IAIN Metro. (SS.5)	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu Pendidikan IAIN Metro (SP.5.1)	Mewujudkan sarana dan prasarana Kampus yang nyaman, ramah lingkungan, adil gender, dan ramah

• Note: Satu SP bisa mencakup beberapa SK

Sasaran Program (SP) & Sasaran Kegiatan (SK)

Tabel 2.2. Rumusan Pengukuran Indikator Kinerja Sasaran Program

Kode	Sasaran Program	Indikator Kinerja Sasaran Program	Cara Pengukuran Indikator	Penanggung Jawab	Sumber Data
SP.1.1	Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat	Rerata nilai Ujian Mahasiswa yang Mata kuliahnya bermuatan moderasi beragama	1. Jumlah nilai Ujian Mahasiswa dibagi dengan jumlah jumlah mahasiswa dalam satu kelas.	WR 1, Dekan	Jurusan/Program studi, akademik dan kemasiswaan
SP.2.1	Meningkatnya kualitas asesmen dan kemampuan berpikir mahasiswa	Rerata nilai asesmen kompetensi minimum dalam bidang kemampuan kognitif, Afektif dan Pskomotorik Mahasiswa	1. Menggunakan data rerata Nilai Asesmen Mahasiswa	WR 1, Dekan	Jurusan/Program studi, akademik dan kemasiswaan
SP.3.1	Meningkatnya partisipasi mahasiswa pada program studi	Persentase peningkatan mahasiswa di IAIN Metro	1. Jumlah mahasiswa baru tahun berjalan dikurangi Jumlah mahasiswa baru tahun sebelumnya dibagi jumlah tahun sebelumnya dikalikan 100	WR 1, WR 2, WR 3, Dekan	Akademik dan kemasiswaan
		Presentasi Sarana dan Prasarana yang memadai.	1. Sarana dan prasarana yang berbasis Teknologi Informasi dan Komonikasi	WR 2, WD 2, Kabiro AUAK	TIPD, Kasubag Tata Usaha, Humas dan Rumah Tangga



Perjanjian Kinerja (Perkin)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Enizar
Jabatan : Rektor IAIN Metro

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Kamaruddin Amin
Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Islam

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Metro, 29 Mei 2020
Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

Kamaruddin Amin


Enizar

Pengusul TOR hendaknya memiliki akses dan meng-update Perkin



Perjanjian Kinerja (Perkin)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

UNIT KERJA : IAIN METRO

TAHUN ANGGARAN : 2020

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2019	Target 2024	Target Kinerja Th 2020	
Tujuan 2: Peningkatan kualitas kerukunan umat beragama						
SS2	Meningkatnya kerukunan umat beragama	Indeks kerukunan umat beragama				
SP	Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat	1	Persentase Mahasiswa yang dibina dalam Moderasi beragama	0%	50%	10%
		2	Persentase dosen yang dibina dalam moderasi beragama	1%	75%	25%
		3	Persentase Penelitian Moderasi Beragama internal maupun Eksternal Kampus	10%	45%	10%
		4	Persentase Terbentuknya Pos lokasi Moderasi Beragama kerjasama dengan lembaga swadaya Masyarakat	0%	10%	2%
		5	Persentase terlaksanannya Integrasi Mata Kuliah dan kegiatan non akademik berbasis Moderasi Beragama diseluruh fakultas	0%	45%	10%
		6	Persentase Terbentuk dan terakreditasinya Jurnal Keberagamaan Budaya dan Moderasi Beragama	0%	Sinta 2	Pendaftaran ISSN
Tujuan 4 : Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan berkualitas						
SS6	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan pengajaran	1	Rerata Nilai Indeks Prestasi Kumulatif Mahasiswa	3,42	3,6	3,45
SP	Meningkatnya dosen yang memenuhi standar kompetensi	1	Persentase dosen bersertifikat pendidik	75%	90%	80%
		2	Persentase Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	20%	100%	100%

Perkin merupakan turunan atau penjabaran dari Renstra

Standar Akreditasi



No	Nomor dan Judul Tabel	Nama Sheet
	Tabel Daftar Program Studi di Unit Pengelola Program Studi	PS
1	Tabel 1 Kerjasama Tridharma - Pendidikan	1-1
2	Tabel 1 Kerjasama Tridharma - Penelitian	1-2
3	Tabel 1 Kerjasama Tridharma - Pengabdian kepada Masyarakat	1-3
4	Tabel 2.a Seleksi Mahasiswa	2a
5	Tabel 2.b Mahasiswa Asing	2b
6	Tabel 3.a.1) Dosen Tetap Perguruan Tinggi	3a1
7	Tabel 3.a.2) Dosen Pembimbing Utama Tugas Akhir	3a2
8	Tabel 3.a.3) Ekuivalen Waktu Mengajar Penuh (EWMP) Dosen Tetap Perguruan Tinggi	3a3
9	Tabel 3.a.4) Dosen Tidak Tetap	3a4
10	Tabel 3.a.5) Dosen Industri/Praktisi	3a5
11	Tabel 3.b.1) Pengakuan/Rekognisi Dosen	3b1
12	Tabel 3.b.2) Penelitian DTSP	3b2
13	Tabel 3.b.3) PKM DTSP	3b3
14	Tabel 3.b.4) Publikasi Ilmiah DTSP	3b4-1
15	Tabel 3.b.4) Pagelaran/Pameran/Presentasi/Publikasi Ilmiah DTSP	3b4-2
16	Tabel 3.b.5) Karya Ilmiah DTSP yang Disitasi	3b5
17	Tabel 3.b.6) Produk/Jasa DTSP yang Diadopsi oleh Industri/Masyarakat	3b6

- TOR yang diajukan dapat mengisi sel borang akreditasi bagian apa?



Standar Akreditasi



Tabel 3.b.4) Publikasi Ilmiah DTSPS

Diisi oleh pengusul dari Program Studi pada program Sarjana/Magister/Doktor.

No.	Jenis Publikasi	Jumlah Judul			Jumlah
		TS-2 (2018)	TS-1 (2019)	TS (2020)	
1	2	3	4	5	6
1	Jurnal penelitian tidak terakreditasi				0
2	Jurnal penelitian nasional terakreditasi		1	1	2
3	Jurnal penelitian internasional		1	1	2
4	Jurnal penelitian internasional bereputasi			3	3
5	Seminar wilayah/lokal/perguruan tinggi				0
6	Seminar nasional		1	1	2
7	Seminar internasional	1	1		2
8	Tulisan di media massa wilayah				0
9	Tulisan di media massa nasional		1		1
10	Tulisan di media massa internasional	1			1
Jumlah		2	5	6	13

Misal: Kegiatan AGB. Output berupa draft jurnal, Outcome berupa 'Jurnal Penelitian Internasional Bereputasi'.

